



JÄMLIKHETSPOLICY FÖR LUNDAPSYKOLOGERNA

Lundapsykologerna ska eftersträva ett inkluderande och respektfullt klimat i sin verksamhet och alla Lp:s event ska vara inkluderande och fria från diskriminering. Att öka föreningens normkritiska förhållningssätt i ord och handling bör vara en ständigt pågående process, vilken kräver kontinuerlig diskussion och arbete i de mötena, evenemang och andra aktiviteter vi anordnar. Följande förhållningssätt bör tas i aktning vid föreningens samtliga aktiviteter:

- **Inkludering:** Lp ska verka för mångfald och inkludering i alla våra event och alltid ha intersektionalitetsaspekter som kön, genus, sexualitet, etnicitet och funktion i åtanke. Att medvetet eller omedvetet utesluta vissa grupper är en form av diskriminering.
- **Respekt och normkritik:** Alla ska respektera varandra och hjälpas åt för att upprätthålla ett respektfullt klimat. Generellt strävar vi efter att inte göra normativa antaganden om en person, och att förhålla oss så fördomsfritt som möjligt till varandra. Skämt på andras bekostnad, härskartekniker och personliga angrepp under diskussioner är aldrig acceptabelt och vi har ett gemensamt ansvar att uppmärksamma på när sådant sker.
- **Låta alla få komma till tals:** Vi eftersträvar ett samtalsklimat där alla får lov att komma till tals, i den utsträckning de själva vill. Vi strävar även efter att inte avbryta varandra.
- **Transparens och samarbete:** I de sammanhang där jämlikhetspolicyn inte efterföljs, må det vara medvetet eller omedvetet, hjälps vi åt att ta upp och problematisera det som har hänt, för att liknande ej ska ske igen. LP ska sträva efter en transparens i sitt arbete, även när det speglar negativt på styrelsen, för att säkerställa att osynliggörande aldrig sker.

Ordföranden ansvarar för att informera nyttillkomna styrelseledamöter om policyn samt ansvarar för att jämlikhetspolicyn följs och respekteras av alla medlemmar på alla Lp:s event. När inte ordföranden är närvarande är övriga styrelsemedlemmar ansvariga.

Utarbetad av Beatrice Hägerström. Beslutad 2017-01-23 av styrelsen läsåret Ht16-Vt17.
Reviderad av My Eriksson. Beslutad 2019-10-24 av styrelsen Ht19