

JÄMLIKHETSPOLICY FÖR LUNDAPSYKOLOGERNA

Lundapsykologerna bör eftersträva ett inkluderande och respektfullt klimat i sin verksamhet och alla Lp:s event bör vara inkluderande och fria från diskriminering. Att öka föreningens normkritiska förhållningssätt i ord och handling bör vara en ständigt pågående process, vilken kräver kontinuerlig diskussion och arbete i de mötena, evenemang och andra aktiviteter vi anordnar. Följande förhållningssätt bör tas i aktning vid föreningens samtliga aktiviteter:

- **Mårunda inklusive pronomen:** I början av varje möte bör en mårunda äga rum i syfte att skapa ett klimat där det finns utrymme att lyfta mående. När det tillkommer en ny person i ett sammanhang bör även namn och pronomen inkluderas i mårundan. Detta för att möjliggöra för icke-binära och normbrytande personer att få komma ut, samt att träna på att inte anta kön hos personer utan låta var och en definiera sig själv.
- **Respekt och normkritik:** Alla ska respektera varandra. Om felsägelser förekommer kan en på ett ödmjukt sätt be om ursäkt. Generellt strävar vi efter att inte göra normativa antaganden om en person, så som att till exempel anta kön och heterosexualitet. Att skämta på någons bekostnad om sådant som kan vara känsligt är inte okej. Även härskartekniker bör undvikas, till exempel att osynliggöra någon.
- **Låta alla få komma till tals:** Ibland märker inte en person att den tar för mycket plats och att andra knappt får komma till tals. Vi bör alla tänka på detta så ingen "tar över". Gemensamt hjälps vi åt att lyfta de som inte aktivt pratar samt tänker själva på att inte ta för mycket plats. Det är dock viktigt att känna av stämningen så ingen känner sig pressad till att prata om den inte vill det. "Rundan" eller handuppräkring kan vara användbara verktyg. Vi strävar även efter att inte avbryta varandra.
- **Tolkningsföretråde:** Tolkningsföretråde är ett generellt förhållningssätt om att vi alla har olika erfarenheter och kommer från olika bakgrunder och är olika kompetenta på olika saker/områden. Personer med personlig erfarenhet eller personer från en viss social grupp har tolkningsföretråde. Detta tolkningsföretråde gäller för grupper som faller utanför normen. Som normativ har du inte tolkningsföretråde. En måste inse att en ofta har blinda fläckar. Lyhördhet, reflexivitet (hur en tänker om sig själv) och respekt är nyckelord. Är du till exempel heterosexuell har du inget tolkningsföretråde vad gäller HBTQ.
- **Inkludering:** Lp ska verka för mångfald och inkludering i alla våra event och alltid ha intersektionalitetsaspekter som kön, genus, sexualitet, etnicitet och funktion i åtanke. Att utesluta (medvetet eller omedvetet) vissa grupper, från till exempel ett quiz eller annat event, är en form av diskriminering, även om det inte var med mening.

Ordföranden ansvarar för att informera nytillkomna styrelseledamöter om policyn samt ansvarar för att jämlikhetspolicyn följs och respekteras av alla medlemmar på alla Lp:s event. När inte ordföranden är närvarande är övriga styrelsemedlemmar ansvariga.

Utarbetad av Beatrice Hägerström. Beslutad 2017-01-23 av styrelsen läsåret Ht16-Vt17.